

In kleuterklas 3



Beste ouders/verzorgers,

Dagen beginnen merkbaar te lengen en de zon scheen zowaar weer eens deze week! Een mooie start van 2025, waarin het grootste deel van dit schooljaar nog vóór ons ligt. Door (wellicht langdurige) ziekte van Iris Ruhé startten we vorige week met enkele aanpassingen in het team. Hierdoor kunnen we ook de leerlingen van klas 3 goed onderwijs blijven bieden. De leerlingen pakken het prima op. Van ouders uit diverse klassen krijg ik via klassenouders de vraag: hoe gaat het verder?

Daarbij gaat het specifiek om (langdurige) ziekte van een collega en ook om de klasverdeling/formatie van volgend schooljaar. Iedereen weet dat het vinden van (goede) invallers niet eenvoudig is. Ik ben daarom heel blij dat Helen, Suzan en Rebecca tot uiterlijk de krokusvakantie naar voren zijn gestapt om aan het vervangen van Iris bij te dragen. Hoe daarna verder is inderdaad de vraag. Doel is z.s.m. een capabele externe vervanger te vinden, zodat de werkdruk voor Helen, Suzan en Rebecca weer normale proporties krijgt. De vacature is vorige week uitgezet. Ik duim voor een passende kandidaat.

Gaan we die ook voor volgend schooljaar in alle klassen vinden? Jazeker! Zij werken voor het overgrote deel al bij de Parcival, dus dát komt goed! Maar wie komt waar? Dat vragen ouders zich af. We kijken dan ruim acht maanden vooruit. Het nieuwe schooljaar start immers pas eind augustus. En in zo'n periode kan er erg veel gebeuren. Er is sowieso nog een hele weg te gaan. Welke weg?

Deze week zijn we in het team gestart met een 'eerste opgooi'. Teamleden geven dan hun wens aan voor zichzelf, het team en de school. Dat bespreken we in het team met elkaar. Traditioneel is dit op de Parcival jaarlijks de start van het formatieproces. De kop is er dus af. Hoe gaat het verder?

Op grond van alle wensen en voorkeuren ontstaat een eerste beeld. Wie wil er misschien méér werken, wie wellicht minder? Wil er iemand naar een andere Ithakaschool? Zijn de duo's nog passend? Hoe verhouden de wensen zich tot de gewenste ontwikkelingen in school? Enzovoort enzoverder.

Daarnaast is er ook een beeld nodig op stichtingsniveau: Ithaka heeft 15 scholen en dan is overzicht op de personele situatie belangrijk. Waar ontstaan er vacatures? Kunnen we die intern oplossen of moeten we extern gaan werven? Wie opteren voor interne mobiliteit (een andere Ithakaschool)? Op grond van de antwoorden op die vragen ontstaat er een beeld en gaat Ithaka rond de krokusvakantie zo nodig werven. Eer procedures zijn afgerond ben je snel (ruim) één maand verder. Het is dan eind maart/medio april.

 **Parcival**
Daar krijg je zin in leren.

Nieuwsbrief

Nummer 9 | 16 januari 202

Agenda

17/2: start voorjaarsvakantie

19/3: studiedag

Gedurende die tijd schrijven alle directeuren voor hun school het formatieplan. Hierin koppelen zij het beschikbare/wenselijke/noodzakelijke aantal banen (fte's, fulltime equivalenten) met de beschikbare financiën zoals begroot. Daarbij nemen directeuren de eerder geuite wensen mee. Zo krijgt de 'formatiepuzzel' stap voor stap vorm. Voor de Parcival: Medio april leg ik het formatieplan voor de Parcival voor aan de MR. De personeelsgeleding heeft hierop instemmingsrecht.

De afgelopen jaren riep ik steeds trots (en opgelucht) dat de formatie met MR-instemming vóór de meivakantie rond was. En steeds kwamen er dan in mei en juni nog nieuwe ontwikkelingen. Toch een andere baan. Een dag méér of minder willen werken. Ziekte. En dan werd het opnieuw puzzelen. Nog los van de vraag wie precies op welke dag voor een klas staat.

Daarom heb ik de les geleerd dat het wijs is om aan ouders medio juni te communiceren wie er komend schooljaar voor de klas van hun kind(eren) zal/zullen staan. Is het rocket science? Als je weet dat we op de Parcival werken met 'korte rondjes' (kleuters, 1 t/m 3, 4 t/m 6) zijn de grote lijnen te schetsen. Maar zeker is het pas medio juni. En met een opzegtermijn van twee maanden kan het zelfs dan nog spannend worden. We gaan het half juni zien! Tot nu toe komt het altijd goed.

Wat soms ook spannend is: het schoonmaken van lokalen door ouders. Ik schreef hierover al vaker in de Nieuwsbrief. Vooropgesteld: véruit de meeste ouders werken loyaal en royaal mee aan de traditie en goede vrijeschool-gewoonte dat ouders op vrijdagen het lokaal van de klas van één van hun kinderen schoonmaken. In de praktijk enkele keren per schooljaar. De voordelen hiervan noemde ik vaker: het verbindt ouders en school, scheelt school veel schoonmaakkosten en kan ook gewoon gezellig zijn. Het loopt op rolletjes als ouders zich ook aan deze traditie en feitelijk ongeschreven regel houden. Anders vallen er gaten in de schoonmaakroosters en is het lokaal van je kind(eren) minder hygiënisch.

Bijna elk klassenouderoverleg hoor ik over ergernis bij ouders als er niemand komt opdagen voor de schoonmaak. En al helemaal als mensen wel staan ingedeeld en zich niet afmelden. En dat snap ik heel goed. Uiteraard gaat het dan niet om ouders die om fysieke reden niet kúnnen schoonmaken. Ben je op vrijdagen verhinderd? Dan is een andere dag soepel bespreekbaar. Dus wederom een beroep op ouders met een 'schoonmaakdrempel' ons te helpen met het zuiverhouden van de lokalen waarin jullie kinderen uren per dag doorbrengen. Dank namens de leerlingen, het team en de 'collega-ouders'!

Een laatste aandachtspunt uit het klassenouderoverleg dat schoolbreed geldt: het parkeren van auto's bij het wegbrengen en halen achter de school. Ik begrijp dat verkeersveiligheid soms in het geding is. Fijn als je hier in dit nieuwe jaar extra aandacht voor hebt als je met de auto je kind(eren) wegbrengt.

Een heel verhaal deze eerste Nieuwsbrief van 2025. Mijn goede voornemen is dat dit de laatste keer is dat ik schrijf over schoonmaak van lokalen en verkeer achter de school. Nou ja, voornemen, het is vooral een vurige wens.

Hartelijke groet,

Frank Merten.

In januari zijn we lekker aan het werk



Bezoekadres: Nachtegaal 146, Hoorn | Postadres: Postbus 3019, 1620 GA Hoorn
Tel: 0229-231011 | E-mail: info@parcival-hoorn.nl | website: www.parcival-hoorn.nl

Ziekmelden leerling

U meldt uw kind ziek via de Parro app.

In uitzonderlijke gevallen vragen wij u te mailen info@parcival-hoorn.nl of u spreekt de voicemail in: 0229-231011.

Leerling gegevens gewijzigd?

Nieuw telefoonnummer? Nieuw mailadres? Of misschien verhuist?

Geef uw nieuwe contactgegevens zo snel mogelijk door aan de administratie van school, info@parcival-hoorn.nl

Zo houden wij samen onze gegevens up to date en kunnen we u te allen tijde bereiken.

Aanmeldingen voor de kleuterbouw

Wij kunnen helaas geen kleuters meer aannemen voor de schooljaren 2024-2025 en 2025-2026. De kleuterklassen zijn vol. Kleuters die aangemeld worden voor het schooljaren 2024-2025 en 2025-2026 komen helaas op de wachtlijst.

Nog niet eerder in het 47 jarig bestaan van de school hebben wij zoveel aanmeldingen ontvangen. Dat betekent dat onze lijsten met toekomstige leerlingen al zo vol zijn dat wij op dit moment alleen nog kleuters die geboren zijn na 1 november 2022 op de lijst kunnen zetten. Kinderen geboren voor die datum moeten op de wachtlijst geplaatst worden. Dit geldt helaas ook voor broertjes en zusjes. Die krijgen wel voorrang op de wachtlijst. Het is dus zaak uw kind zo snel mogelijk aan te melden.

Helaas moeten wij veel ouders teleurstellen. Dat betreuren wij zeer.

Uiteraard kunt u uw kind op de wachtlijst laten zetten. Wij nemen dan contact met u op zodra er een plekje rijktplaatsje vrijkomt. Het benodigde formulier vindt u op onze website:

